



Број: 01-8299/1

Датум: 13.06.2024. године

На основу Одлуке в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац број 01-8299 од 13.06.2024. године, све у вези са чланом 7. тачка 1. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анекс 1 и 135/2022), УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ р а с п и с у ј е

ОГЛАС

ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ДО ПОВРАТКА ЗАПОСЛЕНОГ СА ДУЖЕГ ОДСУСТВА СА ПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ ОД 40 (ЧЕТРДЕСЕТ) ЧАСОВА НЕДЕЉНО И ПРОБНИМ РАДОМ У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА

I **Оглашава се пријем у радни однос на одређено време до повратка запосленог са дужег одсуства са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом у трајању од 3 (три) месеца и то за радна места:**

1) 1 (једна) медицинска сестра/ техничар за потребе Клинике за реуматологију и алергологију;

II Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке јесу општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о организацији и систематизацији послова у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.

III Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа:

- Диплома о стеченом образовању одговарајућег профила;
- Сведочанства за сваки завршен разред средњег образовања;
- Уверење о положеном стручном испиту;
- Уверење о држављанству РС;
- Извод из матичне књиге рођених;
- Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме);
- Кратку биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом;
- Дозвола за рад-лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик надлежне коморе;
- Лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос, не старије од 6 (шест) месеци;

IV Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави:

- доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда);
- уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице);
- Уверење о радном стажу издатог од стране Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО);

Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у року наведеном у Одлуци о избору кандидата, са њим се неће засновати радни однос.



Број: 01-8299

Датум: 13.06.2024. године

На основу члана 7. став 1. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анекс 1 и 135/2022), в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац, доноси

ОДЛУКУ

о потреби заснивања радног односа на одређено време до повратка запосленог са дужег одсуства са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом од 3 (три) месеца.

1. Утврђује се потреба за заснивањем радног односа на одређено време до повратка запосленог са дужег одсуства са пуним радним временом и то за радно место :
 - 1) 1 (једна) медицинска сестра/ техничар за потребе Клинике за реуматологију и алергологију;
2. Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке су општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005 ,61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 одлука УС, 113/2017, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о унутрашњој организацији са систематизацијом радних места у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.
3. Рок за подношење пријаве је осам (8) дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.
4. Слободне послове из ове одлуке огласити на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац, Министарства здравља Републике Србије и објавити у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.


В. д. директора
Универзитетског клиничког центра Крагујевац
Проф. др Слободан Милисављевић