



Број: 01-9630/1

Датум: 12.07.2024. године

На основу Одлуке в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац број 01-9630 од 12.07.2024. године, све у вези са чланом 7. тачка 1. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анекс 1 и 135/2022), УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ **р а с п и с у ј е**

### ОГЛАС

## ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ДО ПОВРАТКА ЗАПОСЛЕНОГ СА ДУЖЕГ ОДСУСТВА СА ПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ ОД 40 (ЧЕТРДЕСЕТ) ЧАСОВА НЕДЕЉНО И ПРОБНИМ РАДОМ У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА

- I **Оглашава се пријем у радни однос на одређено време до повратка запосленог са дужег одсуства са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом у трајању од 3 (три) месеца и то за радна места:**
- I) 1 (једна) педијатријска сестра/ техничар за потребе Клинике за гинекологију и акушерство;
- II Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке јесу општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о организацији и систематизацији послова у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.
- III Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа:
- Диплома о стеченом образовању одговарајућег профила;
  - Сведочанства за сваки завршен разред средњег образовања;
  - Уверење о положеном стручном испиту;
  - Уверење о држављанству РС;
  - Извод из матичне књиге рођених;
  - Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме);
  - Кратку биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом;
  - Дозвола за рад-лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик надлежне коморе;
  - Лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос, не старије од 6 (шест) месеци;
- IV Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави:
- доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда);
  - уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице);
  - Уверење о радном стажу издатог од стране Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО);

Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у року наведеном у Одлуци о избору кандидата, са њим се неће засновати радни однос.



- V Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Универзитетски клинички центар Крагујевац.
- VI Оглас објавити на интернет страници Министарства здравља Републике Србије, на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац и у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање. **Рок за подношење пријава је осам (8) дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.**
- VII Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.
- VIII Коначни резултати конкурса биће објављени на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац. Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације. Телефон за контакт 034 50 52 73.
- IX Пријаве се подnose лично, у затвореној коверти, преко писарнице Универзитетског клиничког центра Крагујевац или путем поште на адресу:

Универзитетски клинички центар Крагујевац  
Ул. Змај Јовина 30  
34000 Крагујевац

Обавезно назначити за које се радно место конкурише:

„Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место... (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“

В. д. директора Универзитетског клиничког  
центра Крагујевац

Проф. др Слободан Милисављевић