



Број: 01-3872/1
Датум: 21.03.2024.

На основу Одлуке в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац број 01-3872 од 21.03.2024. године, све у вези са чланом 7. тачка 1. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анекс 1 и 135/2022), УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ р а с п и с у ј е

ОГЛАС

ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ДО ПОВРАТКА ЗАПОСЛЕНИХ СА ДУЖЕГ ОДСУСТВА СА ПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ ОД 40 (ЧЕТРДЕСЕТ) ЧАСОВА НЕДЕЉНО И ПРОБНИМ РАДОМ У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА

I **Оглашава се пријем у радни однос на одређено време до повратка запослених са дужег одсуства са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом у трајању од 3 (три) месеца и то за радно место:**

1) 3 (три) више медицинске сестре / техничара за потребе Ургентног центра.;

II **Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке јесу општи услови за заснивање радног однос утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о организацији и систематизацији послова у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.**

III **Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа:**

- Диплома о стеченом образовању одговарајућег профила.;
- Уверење о положеном стручном испиту.;
- Уверење о држављанству РС.;
- Извод из матичне књиге рођених.;
- Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме).;
- Кратку биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом.;
- Дозвола за рад-лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик надлежне коморе.;
- Лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос

IV **Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави:**

- доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда).;
- уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице).;
- Уверење о радном стажу издатог од стране Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО).;

Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у року наведеном у Одлуци о избору кандидата, са њим се неће засновати радни однос.

V **Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Универзитетски клинички центар Крагујевац.**



- VI Оглас објавити на интернет страници Министарства здравља Републике Србије, на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац и у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање. **Рок за подношење пријава је осам (8) дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.**
- VII Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће се разматрати.
- VIII Коначни резултати конкурса биће објављени на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац. Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације. Телефон за контакт 034 50 52 73.
- IX Пријаве се подnose лично, у затвореној коверти, преко писарнице Универзитетског клиничког центра Крагујевац или путем поште на адресу:

Универзитетски клинички центар Крагујевац
Ул. Змај Јовина 30
34000 Крагујевац

Обавезно назначити за које се радно место конкурише:

„Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место... (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“

**В. д. директора Универзитетског клиничког
центра Крагујевац**

Проф. др Слободан Милисављевић

