



Број: 01-5130/1
Датум: 16.04.2024.

На основу Одлуке в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац број 01-5130 од 16.04.2024. године, све у вези са чланом 7. тачка 1. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анеке 1 и 135/2022) и сагласности Министарства здравља бр. 112-01-00275/2024-02 од 01.04.2024. године, УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ расписује

**ОГЛАС
ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ СА ПУНИМ РАДНИМ
ВРЕМЕНОМ ОД 40 (ЧЕТРДЕСЕТ) ЧАСОВА НЕДЕЉНО
И ПРОБНИМ РАДОМ У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА**

I Оглашава се пријем у радни однос на неодређено време са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом у трајању од 3 (три) месеца и то за радно место:

- 1) 1 (један) доктор медицине-лекар опште медицине за потребе Центра за неурохирургију;
- II Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке јесу општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о организацији и систематизацији послова у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.

III Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа:

- Диплома о стеченом образовању одговарајућег профила;
- Уверење о положеном стручном испиту;
- Уверење о држављанству РС;
- Извод из матичне књиге рођених;
- Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме);
- Кратку биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом;
- Дозвола за рад-лиценца издата од стране надлежне коморе или решење о упису у именик лекарске коморе;
- лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос, не старије од 6 (шест) месеци;

IV Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави:

- доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда);
- уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице);
- Уверење о радном стажу издатог од стране Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО);



Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у року наведеном у Одлуци о избору кандидата, са њим се неће засновати радни однос.

- V Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Универзитетски клинички центар Крагујевац.
- VI Оглас објавити на интернет страници Министарства здравља Републике Србије, на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац и у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање. **Рок за подношење пријава је осам (8) дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.**
- VII Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.
- VIII Коначни резултати конкурса биће објављени на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац. Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације. Телефон за контакт 034 50 52 73.
- IX Пријаве се подnose лично, у затвореној коверти, преко писарнице Универзитетског клиничког центра Крагујевац или путем поште на адресу:

**Универзитетски клинички центар Крагујевац
Ул. Змај Јовина 30
34000 Крагујевац**

Обавезно назначити за које се радно место конкурише:

„Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место... (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“



**В. д. директора Универзитетског
клиничког центра Крагујевац**

Проф. др Слободан Милисављевић