



Број: 01-10512/1  
Датум: 16.08.2023.

На основу Одлуке в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац број 01-10512 од 16.08.2023. године, све у вези са чланом 7. тачка 1. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 и 135/2022), УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ р а с п и с у ј е

### ОГЛАС

#### ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ЗБОГ ПОВЕЋАНОГ ОБИМА ПОСЛА НА ПЕРИОД ДО 24 (ДВАДЕСЕТЧЕТИРИ) МЕСЕЦА СА ПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ И ПРОБНИМ РАДОМ У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА

I **Оглашава се пријем у радни однос на одређено време због повећаног обима посла на период до 24 (двадесетчетири) месеца са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом у трајању од 3 (три) месеца и то за радно место:**

1) I (један) кувар за потребе Службе за техничке и друге сличне послове;

II Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке јесу општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о организацији и систематизацији послова у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.

III Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа:

- Диплома о стеченом средњем образовању – кулинарски техничар;
- Сведочанства за сваки завршен разред средњег образовања;
- Уверење о држављанству РС;
- Извод из матичне књиге рођених;
- Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме);
- Кратку биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом;
- лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос;

IV Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави:

- доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда);
- уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице);
- Уверење о радном стажу издатог од стране Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО);

Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у року наведеном у Одлуци о избору кандидата, са њим се неће засновати радни однос.

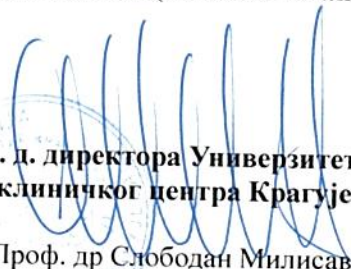


- V Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Универзитетски клинички центар Крагујевац.
- VI Оглас објавити на интернет страници Министарства здравља Републике Србије, на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац и у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање. **Рок за подношење пријава је осам (8) дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.**
- VII Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.
- VIII Коначни резултати конкурса биће објављени на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац ([www.ukck.rs](http://www.ukck.rs)). Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације. Телефон за контакт 034 50 52 73.
- IX Пријаве се подnose лично, у затвореној коверти, преко писарнице Универзитетског клиничког центра Крагујевац или путем поште на адресу:

Универзитетски клинички центар Крагујевац  
Ул. Змај Јовина 30  
34000 Крагујевац

Обавезно назначити за које се радно место конкурише:

„Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место... (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“

  
В. д. директора Универзитетског  
клиничког центра Крагујевац  
Проф. др Слободан Милисављевић

