



Број: 01-5671/1

Датум: 16.05.2022.

На основу Одлуке в. д. директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац број 01-5671 од 16.05.2022. године, све у вези са чланом 7. тачка 1. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 96/19, 58/20 Анекс 1), УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР КРАГУЈЕВАЦ
р а с п и с у ј е

ОГЛАС

ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ДО ПОВРАТКА ЗАПОСЛЕНОГ СА ДУЖЕГ ОДСУСТВА СА ПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ ОД 40 (ЧЕТРДЕСЕТ) ЧАСОВА НЕДЕЉНО И ПРОБНИМ РАДОМ У ТРАЈАЊУ ОД 3 (ТРИ) МЕСЕЦА

- I. **Оглашава се пријем у радни однос на одређено време до повратка запосленог са дужег одсуства са пуним радним временом од 40 (четрдесет) часова недељно и пробним радом у трајању од 3 (три) месеца и то за радно место:**
 - 1) 1 (једна) струковна медицинска сестра/ техничар за потребе Клинике за педијатрију;
- II. Услови за заснивање радног односа за послове из тачке I. Одлуке јесу општи услови за заснивање радног односа утврђени Законом о раду („Сл. гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17, 95/2018) и посебни услови утврђени Правилником о организацији и систематизацији послова у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.
- III. Уз пријаву се подносе у оригиналу или овереној копији следећа документа:
 - Диплома о стеченом образовању одговарајућег профила;
 - Уверење о положеном стручном испиту;
 - Уверење о држављанству РС;
 - Извод из матичне књиге рођених;
 - Извод из матичне књиге венчаних (ако је кандидат променио презиме);
 - Кратку биографију са адресом, контакт телефоном, e-mail адресом;
 - Дозвола за рад-лиценца издата од надлежне коморе или решење о упису у именик надлежне коморе;
- IV. Приликом заснивања радног односа, изабрани кандидат је дужан да достави:
 - лекарско уверење као доказ о здравственој способности за послове за које се заснива радни однос;
 - доказ да се против кандидата не води кривични поступак, да оптужница није ступила на правну снагу и да није покренута истрага (уверење надлежног суда);
 - уверење да кандидат није осуђиван за кривична дела која га чине неподобним за рад у здравственој установи (уверење надлежне полицијске управе или полицијске станице);
 - Уверење о радном стажу издатог од стране Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање (ПИО);



Уколико изабрани кандидат не достави горенаведене документе у року наведеном у Одлуци о избору кандидата, са њим се неће засновати радни однос.

- V. Пријавом на оглас кандидат даје своју сагласност за обраду података о личности у сврхе избора за пријем у радни однос. Подаци се не могу користити у друге сврхе. Подацима рукује и податке обрађује Универзитетски клинички центар Крагујевац.
- VI. Оглас објавити на интернет страници Министарства здравља Републике Србије, на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац и у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање. **Рок за подношење пријава је осам (8) дана од дана објављивања огласа у листу „Послови“ Националне службе за запошљавање.**
- VII. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.
- VIII. Коначни резултати конкурса биће објављени на интернет страници Универзитетског клиничког центра Крагујевац (www.kc-kg.rs). Кандидати који не буду изабрани могу захтевати повраћај конкурсне документације. Телефон за контакт 034 50 52 73.
- IX. Пријаве се подnose лично, у затвореној коверти, преко писарнице Универзитетског клиничког центра Крагујевац или путем поште на адресу:

**Универзитетски клинички центар Крагујевац
Ул. Змај Јовина 30
34000 Крагујевац**

Обавезно назначити за које се радно место конкурише:

„Пријава на оглас за пријем у радни однос за радно место... (навести тачан профил за који кандидат подноси пријаву)“

**В. д. директора Универзитетског
клиничког центра Крагујевац**

Проф. др Слободан Милисављевић

